

# Merkmale gesunder und ungesunder Organisationen

	<b>Gesunde Merkmale</b>	<b>Ungesunde Merkmale</b>
<b>Persönliche Ebene</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Psychosoziales Wohlbefinden</li> <li><input type="checkbox"/> Hohes Selbstwertgefühl und Selbstvertrauen</li> <li><input type="checkbox"/> Hohe Arbeitszufriedenheit</li> <li><input type="checkbox"/> Identifikation</li> <li><input type="checkbox"/> Hohe Leistungsmotivation</li> <li><input type="checkbox"/> Gute körperliche Gesundheit</li> <li><input type="checkbox"/> Arbeitsfreude</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Hilflosigkeit, Angstgefühl</li> <li><input type="checkbox"/> Niedriges Selbstwertgefühl und Selbstvertrauen</li> <li><input type="checkbox"/> Geringe Arbeitszufriedenheit</li> <li><input type="checkbox"/> Innere Kündigung</li> <li><input type="checkbox"/> Geringe Motivation</li> <li><input type="checkbox"/> Schlechte körperliche Verfassung</li> <li><input type="checkbox"/> Burnout</li> </ul>
<b>Soziale Ebene</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Hohe soziale Kompetenz</li> <li><input type="checkbox"/> Soziale Unterstützung</li> <li><input type="checkbox"/> Hohe Managementkompetenz</li> <li><input type="checkbox"/> Hohe Anwesenheitsquote</li> <li><input type="checkbox"/> Niedrige Fluktuation</li> <li><input type="checkbox"/> Hohe Flexibilität und Innovationsbereitschaft</li> <li><input type="checkbox"/> Gesunder Lebensstil</li> <li><input type="checkbox"/> Kooperatives Verhalten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Geringe soziale Kompetenz</li> <li><input type="checkbox"/> Mobbing</li> <li><input type="checkbox"/> Geringe Managementkompetenz</li> <li><input type="checkbox"/> Hoher Absentismus</li> <li><input type="checkbox"/> Hohe Fluktuation</li> <li><input type="checkbox"/> Geringe Flexibilität und Innovationsbereitschaft</li> <li><input type="checkbox"/> Riskanter Lebensstil</li> <li><input type="checkbox"/> Unangemessene Konkurrenz</li> </ul>
<b>Ebene der Organisation</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Partizipative Führung</li> <li><input type="checkbox"/> «Durchlässige» Hierarchie</li> <li><input type="checkbox"/> Vertrauenskultur</li> <li><input type="checkbox"/> Transparenz von Entscheidungen</li> <li><input type="checkbox"/> Angemessene Gestaltungs- und Mitwirkungsmöglichkeiten</li> <li><input type="checkbox"/> Ausreichende Weiterbildungsmöglichkeiten</li> <li><input type="checkbox"/> Angemessenes Leistungsspensum</li> <li><input type="checkbox"/> Guter Arbeitsschutz</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Unangemessener Führungsstil</li> <li><input type="checkbox"/> Entfremdende Hierarchie</li> <li><input type="checkbox"/> Misstrauenskultur, Überkontrolle</li> <li><input type="checkbox"/> Intransparenz von Entscheidungen</li> <li><input type="checkbox"/> Restriktive Gestaltungs- und Mitwirkungsmöglichkeiten</li> <li><input type="checkbox"/> Keine oder unzureichende Weiterbildungsmöglichkeiten</li> <li><input type="checkbox"/> Überhöhte Dauerbelastung</li> <li><input type="checkbox"/> Mangelnder Arbeitsschutz</li> </ul>