

Merkmale gesunder und ungesunder Organisationen

Ebene	Ungesunde Merkmale	Gesunde Merkmale
Persönliche Ebene	<input type="checkbox"/> Hilflosigkeit, Angstgefühl	<input type="checkbox"/> Psychosoziales Wohlbefinden
	<input type="checkbox"/> Niedriges Selbstwertgefühl und Selbstvertrauen	<input type="checkbox"/> Hohes Selbstwertgefühl und Selbstvertrauen
	<input type="checkbox"/> Geringe Arbeitszufriedenheit	<input type="checkbox"/> Hohe Arbeitszufriedenheit
	<input type="checkbox"/> Innere Kündigung	<input type="checkbox"/> Identifikation
	<input type="checkbox"/> Geringe Motivation	<input type="checkbox"/> Hohe Leistungsmotivation
	<input type="checkbox"/> Schlechte körperliche Verfassung	<input type="checkbox"/> Gute körperliche Gesundheit
	<input type="checkbox"/> Burnout	<input type="checkbox"/> Arbeitsfreude
Soziale Ebene	<input type="checkbox"/> Geringe soziale Kompetenz	<input type="checkbox"/> Hohe soziale Kompetenz
	<input type="checkbox"/> Mobbing	<input type="checkbox"/> Soziale Unterstützung
	<input type="checkbox"/> Geringe Managementkompetenz	<input type="checkbox"/> Hohe Managementkompetenz
	<input type="checkbox"/> Hoher Absentismus	<input type="checkbox"/> Hohe Anwesenheitsquote
	<input type="checkbox"/> Hohe Fluktuation	<input type="checkbox"/> Niedrige Fluktuation
	<input type="checkbox"/> Geringe Flexibilität und Innovationsbereitschaft	<input type="checkbox"/> Hohe Flexibilität und Innovationsbereitschaft
	<input type="checkbox"/> Riskanter Lebensstil	<input type="checkbox"/> Gesunder Lebensstil
<input type="checkbox"/> Unangemessene Konkurrenz	<input type="checkbox"/> Kooperatives Verhalten	
Ebene der Organisation	<input type="checkbox"/> Unangemessener Führungsstil	<input type="checkbox"/> Partizipative Führung
	<input type="checkbox"/> Entfremdende Hierarchie	<input type="checkbox"/> "Durchlässige" Hierarchie
	<input type="checkbox"/> Misstrauenskultur, Überkontrolle	<input type="checkbox"/> Vertrauenskultur
	<input type="checkbox"/> Intransparenz von Entscheidungen	<input type="checkbox"/> Transparenz von Entscheidungen
	<input type="checkbox"/> Restriktive Gestaltungs- und Mitwirkungsmöglichkeiten	<input type="checkbox"/> Angemessene Gestaltungs- und Mitwirkungsmöglichkeiten
	<input type="checkbox"/> Keine oder unzureichende Weiterbildungsmöglichkeiten	<input type="checkbox"/> Ausreichende Weiterbildungsmöglichkeiten
	<input type="checkbox"/> Überhöhte Dauerbelastung	<input type="checkbox"/> Angemessenes Leistungspensum
<input type="checkbox"/> Mangelnder Arbeitsschutz	<input type="checkbox"/> Guter Arbeitsschutz	